

『日本ビジネス能力認定試験公式テキスト3級(改版第2刷)』の訂正につきまして(正誤表)

下記の箇所に訂正がございました。

ご迷惑をおかけし申し訳ございませんが、ご訂正くださいますようお願い申し上げます。

ページ	該当箇所	間違った記述	正しい記述
P-70	第4章07 <span style="border: 1px solid black; padding: 0 2px;">1</span> 表内 右列3段目の2行目	鈴木様で <u>ございます</u> ね。	鈴木様で <u>いらっしゃいます</u> ね。
P-71	第4章07 <span style="border: 1px solid black; padding: 0 2px;">2</span> 本文 4行目	1 <u>メール</u> くらい前を	1 <u>メートル</u> くらい前を
P-78	練習問題 <span style="border: 1px solid black; padding: 0 2px;">7</span> ①	用件 <u>を</u> 伝える。	用件、 <u>の</u> 順で話す。
P-78	練習問題 <span style="border: 1px solid black; padding: 0 2px;">7</span> ②	名前 <u>を</u> 伝える。	名前、 <u>の</u> 順で話す。(用件は省略してもよい)。
P-82	練習問題 解答 <span style="border: 1px solid black; padding: 0 2px;">10</span> ③	1 <u>メータ</u> くらい前を	1 <u>メートル</u> くらい前を
P-105	練習問題 解答 <span style="border: 1px solid black; padding: 0 2px;">7</span>	上から4、5、1、 <u>3</u> の順	上から4、5、1、 <u>2・3</u> の順
P-113	第6章03 <span style="border: 1px solid black; padding: 0 2px;">2</span> ① 表内 中央列 上から3段目	再 <u>敬</u>	再 <u>啓</u>

『日本ビジネス能力認定試験公式テキスト 3 級(第 2 版)』

【第 2 章 02 ③ 女性の雇用形態】 本文変更について

男女雇用機会均等法及び現代における働き方の多様性を鑑み、該当部分の改訂を行うこととなりました。

誠に申し訳ございませんが、該当箇所のご変更をお願い申し上げます。

なお、下記太枠ページ（公式テキスト 3 級 P-28）の改訂版を次ページに添付しております。

ページ	該当箇所	間違った記述	正しい記述
P-2	目次 第 2 章 02 ③	<u>女性の雇用形態</u>	<u>総合職と一般職</u>
P-28	第 2 章 02 ③	女性の雇用形態	総合職と一般職
P-28	第 2 章 02 ③ 本文 1 行目～	女性には、総合職と一般職という二つの雇用形態を設ける会社があります。	雇用形態として、総合職と一般職の 2 つを設ける会社があります。
P-28	第 2 章 02 ③ 本文 5 行目	総合職の人は、	総合職の人の多くは、
P-28	第 2 章 02 ③ 本文 12 行目～	男性はすべて総合職であるのに対し、女性の総合職は人数が限られているのが現状です。総合職と一般職の待遇は、次のように異なります。	男女とも、総合職と一般職がありますが、総合職は、男性の方が多く、女性が少ないのが現状です。しかし、総合職の女性は増えてきています。
P-38	練習問題 ⑤ 問題文	<u>女性の雇用形態</u> について、	<u>総合職と一般職</u> について、
P-38	練習問題 ⑤ ③	男性は <u>すべて一般職</u> である。	男性の <u>多くは一般職</u> である。

※認定試験におきましては、2020 年度実施分まで「総合職と一般職」（P-28 旧「女性の雇用形態」）からは出題をしないことといたします。

以上

### 3 総合職と一般職

雇用形態として、総合職と一般職の2つを設ける会社があります。

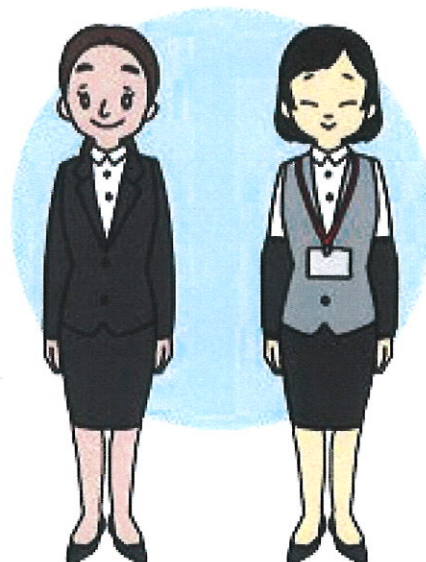
総合職で採用された人は、会社の中心(核)となる仕事を行い、将来、幹部になる可能性があります。

総合職の人の多くは、4年制大学卒業者で、一般職で採用された人とは、入社5年から6年で待遇に大きな差がでます。

一般職は、総合職のサポート的な仕事を行い、事務職と呼ぶ会社もあります。

一般職の人は、4年制大学、短大、専門学校、高校卒業者とさまざまです。

男女とも、総合職と一般職がありますが、総合職は、男性の方が多く、女性が少ないのが現状です。しかし、総合職の女性は増えてきています。



	総合職	一般職
仕事の範囲	広い	狭い
基本給	高い	低い
昇給	早い	遅い
評価	評価されやすい	評価されにくい
異動	配置転換や職種転換がある	基本的に異動はない
転勤	可能性がある	ない